

Wat geef je ons mee op het thema ONDERWIJS

Buiten de gebaande
paden wandelen

Verbinding op grotere
schaal

Luister open, stel vragen
en blijf weg van
aannames.

Verbinding met andere
scholen

Eigenheid

Vernieuwen vanuit
vetrouwen,

Verbinding, gebruik
maken van elkaars
expertise

Blijf luisteren en
meebewegen...

Wat geef je ons mee op het thema ONDERWIJS

Open voor verandering

Kijk naar het individu

Kinderen komen pas tot leren als ze zich veilig voelen in veel opzichten (sfeer, regels) , denk aan deze basis.

Aandacht voor de starters.

Wat geef je ons mee op het thema PERSONEEL

Flexibel zijn, vernieuwen,
vertrouwen

Differentiatie op
vaardigheden. Niet
iedereen zelfde taken en
werkzaamheden.

Benut kwaliteiten ook
schooloverstijgend.

Leerkracht centraal,

Geef de student/startende
leerkracht ondersteuning,
zo zet je sterk in op behoud!

Kennis delen, je hoeft
niet in alles goed te zijn

Niet iedereen is goed in
alles, kijk nog meer naar
talenten en benut deze.

Aandacht voor starters
om ze te behouden.

Wat geef je ons mee op het thema PERSONEEL

Gebruik maken van elkaars expertise, kwaliteiten, doorgaande lijn van student naar starter, mensen in hun kracht zetten, maak bruggenbouwers (vb: cluster-schoolopleiders), verbreek de verzuiling

Passend personeel kunnen behouden ongeacht de ruimte binnen de formatie

Vertrouwen behouden, flexibiliteit

Vertrouwen behouden, flexibeler omgaan met personeel zodat onderwijs nog aantrekkelijker wordt (zoals mogelijkheden tot vrije uren, langer verlof)

Gevoelde verantwoordelijkheid van medewerker voor een leven lang leren.

Wat geef je ons mee op het thema LERENDE CULTUUR

Kijken over de grens

Leren van elkaar vraagt een inkijk in elkaars keuken. Schoolbezoeken ook voor team.

Niet vasthouden aan 'zoals het al jaren gaat' maar openstaan voor andere leervormen

Specialisme gebruiken voor kennis verbreding.

De maatschappij vraagt om flexibiliteit, hoe flexibel zijn wij als Leerkracht?

Besteed aandacht aan het goede en eerlijke gesprek met elkaar over ontwikkeling.

Zorg voor verbinding, elkaar of info makkelijk kunnen vinden

Open, nieuwsgierige en onderzoekende houding stimuleren, gebruik van elkaars expertise maken zowel binnen AnnoNu, als daarbuiten (wijk, regio, landelijk, internationaal).

Wat geef je ons mee op het thema LERENDE CULTUUR

Openheid om anderen te helpen maar ook om nieuwe dingen te willen leren

Openstaan voor nieuwe ontwikkelingen, out of the box denken, onderwijs anders inrichten. Kijken en leren van en met elkaar

Blijven leren stimuleren, leren van elkaar binnen het team middels coaching. Maar zeker ook binnen de stichting en daarbuiten.

Medewerkers mogen voelen en ervaren dat zij verantwoordelijk zijn voor een leven lang leren.

Meedenken in mogelijkheden van verandering.

Zorg dat er voldoende kennis is bij de medewerkers, minder aannames maar op basis van onderzoek handelen.