

Wat geef je ons mee op het thema ONDERWIJS

Het hele onderwijssysteem moet op de schop! Het 100+ jaar oude systeem werkt niet meer. We plakken al jaren pleisters. Start met een pilotschool 😊

Het systeem moet om, om tegemoet te komen aan de vragen van de toekomst.

Blijven inzetten op sociale vaardigheden en hoge verwachtingen

Focus op kwaliteit van onderwijs blijven houden.

Kernvakken worden gegeven door vakbekwame leerkrachten. Overige vakken kunnen worden gegeven door o.a. vakleerkrachten, oa, pedagogisch medewerkers etc. Meer de samenwerking hierin opzoeken.

Kritisch op methodes, meer in samenhang aanbieden. Less is more, kwaliteit voor kwantiteit

Samenwerking met externe, complete systeem wijzigen focus op kwaliteit

Relatie is belangrijkste voorwaarde voor onderwijs.

Wat geef je ons mee op het thema ONDERWIJS

Denk buiten de kaders,
kijk naar hoe andere
landen organiseren.

Kwaliteit onderwijs en
ontwikkeling leerkrachten
blijven belangrijk

Veilig leerklimaat zorgt voor
beter onderwijs. En durven
loslaten van het bekende
door anders naar onderwijs
te durven kijken.

Onderwijs kan alleen goed
verzorgd worden wanneer er
ruimte, tijd en oog is voor de
mentale ontwikkeling van
kinderen, die nu zo onder druk
komt te staan.

Wat geef je ons mee op het thema PERSONEEL

Kritisch blijven op kwaliteit van leerkrachten

Externe samenwerkingen, expertise in de school/wijk/organisatie halen. Benutten van expertise buiten de school vergeet de ouder hierin niet!

Grenzen bewaken binnen kaders van wat haalbaar en mogelijk is. (Denkend ook aan inclusie en de crisis van bezuinigingen en tekorten)

Ruimte voor leren, personeel inzetten op expertise. Samenwerken met BSO, en andere externe organisatie.

Heb focus op welzijn (vooral met geschetste toekomstbeeld), werk vanuit vertrouwen (werkt twee kanten op) en laat collega's meer vanuit AnnoNu denken en werken ipv alleen vanuit hun school.

Zorg goed voor het personeel; ruimte voor flexibiliteit, persoonlijke en collectieve groei en waardering.

Meedenken met wat er nodig is in de organisatie om personeel flexibeler/vaker in te zetten. Alleen ochtenden werken bv

Inzetten op duurzame inzetbaarheid door flexibiliteit in uren en dagen in te bouwen. Daarnaast tijd inbouwen voor leermomenten onder werktijd.

Wat geef je ons mee op het thema PERSONEEL

Veiligheid en verbondenheid is al sterk aanwezig, maar is dit ook op alle scholen? Hangt dit erg af van de schoolleider? Meer flexibiliteit is misschien mogelijk qua werktijden?

Er wordt al aardig wat geïnvesteerd in contact en ontwikkeling m.b.v netwerken etc buiten schoolverband. Nog meer voorbereiding hiervan levert nog meer behoud van personeel.

Meer tijd en ruimte voor scholing vrijmaken Lef!!) . En veel meer expertise gericht opleiden. Niet 1 leerkracht die 10 vakken geeft. En samenwerken met OOP (ook bijv BSO medewerkers).

Voor behoud van personeel is aandacht voor balans belangrijk. Leren van/met elkaar. Scholing. Outside of the box durven denken m.b.t. onderwijs. Meer zelfsturende teams in de organisatie.

Samenwerken met pabo's.

Wat geef je ons mee op het thema LERENDE CULTUUR

Ruimte bieden, verbinding zorgt voor samenleren. Elkaar kennen binnen en buiten onderwijs.

Elkaar binnen AnnoNu ondersteunen in "crisis" situaties. In de vorm van uitwisselen. Op blijven bouwen van netwerken, samenwerken in de wijk en stad.

Blijf inspelen op ontwikkelingen, maar bewaak ook dat er niet van alles bij komt.

Is een investering doe Annonu aan het doen is en van groot belang voor behoud van personeel.

Behoud van netwerken van specialisaties.

Maak zichtbaar wat kan qua ontwikkeling, kijk naar mensen hun talenten en ga hier het gesprek over aan, kijk welke talenten en kennis je in huis hebt en maak dit zichtbaar en verbind (zet breed in)

Behoud en uitbreiding van de verschillende netwerken. Leren van en met elkaar. Nieuwsgierigheid behouden, onderzoeksmatige houding als Basishouding

Samen leren is in alle lagen in het onderwijs noodzakelijk, dat vraag een ander systeem en focus op kwaliteit. Wat goed werkt bij het jonge kind netwerk benutten en verder uitbouwen.

Wat geef je ons mee op het thema LERENDE CULTUUR

Kennis delen binnen de organisatie. Waar kunnen we leren van mooie/goede voorbeelden?

Meer schooloverstijgend leren kijken. Maak gebruik van elkaars kennis. Scholingsmogelijkheden zoals nu intern behouden. Kennis delen.

Meer tijd en ruimte voor verplichte scholingsmomenten. Samenwerking met stakeholders. Ook ouders hierin meenemen. (scholen over opvoeding!) Die moeten ook mee in de veranderingen mbt opvoeden anno nu.

Aandacht voor scholing en evidence based werken. Netwerkbijeenkomsten behouden en samenwerkingen uitbreiden. Werken met PLGs. Bats/private behouden. Veiligheid behouden, fouten mogen gemaakt worden.

Pas afgestudeerden meer laten kijken bij andere scholenook voor andere die sng meer inzet van expertise bovenschools, zowel qua coaching/training op bepaalde thema's als dyslexie in de klas, of gedrag