

GMR 2025-2026	Notulen GMR en CvB 26 mei en 2 juni 20:00-21:30 uur Instemming: Generatiepact, Koersplan Expeditie AnnoNu 2030 Advies: Inkoopbeleidsplan Informatie:
Aanwezig	Montessorischool, Malelande, Het Baken, Achtbaan, Caeciliaschool, De Langeoord, St. Joris, De Breede Hei, Aloysius
Afwezig	CvB: Winfried Roelofs (CvB), Martijn van Elteren (CvB), Hester Hol (Bestuurssecretaris), Carmen van Liempt (Directeur Strategisch beleid en Bedrijfsvoering; niet aanwezig op 2 juni) Kinderhof
01.	Opening, vaststelling agenda en mededelingen De voorzitter GMR opent de vergadering en heet iedereen welkom. Een ouder van De Langeoord sluit voor de eerste keer aan. Er volgt een korte voorstelronde. Agendapunt 3 en 4 zijn tijdens de vergadering van 26 mei behandeld. Er is een extra vergadering gepland op 2 juni om agendapunt 2 te bespreken.
02.	Koersplan Expeditie AnnoNu 2030- ter instemming Het CvB presenteert het koersplan <i>Expeditie AnnoNu 2023</i>. Aan dit plan is ruim anderhalf jaar gewerkt, waarbij meer dan 450 betrokkenen zijn geraadpleegd tijdens verschillende inputsessies. De financiële onderbouwing van het koersplan wordt nog uitgewerkt en zal worden opgenomen in de kaderbrief. De GMR en het CvB bespreken het koersplan Expeditie AnnoNu 2030. De GMR heeft drie verbeterpunten: - Ondertitel aanpassen - Uitleg bij technologie verbeteren - Paragraaf over leiderschap aanpassen De GMR wenst de aangepaste versie ter informatie te ontvangen. Besluit: De GMR stemt in met het koersplan Expeditie AnnoNu 2030.
03.	Generatiepact- ter instemming De GMR heeft vragen over het besluitvormingsproces rondom de opschorting van de generatiepact en de communicatie hierover. De GMR beschikt naar eigen inzicht over onvoldoende informatie en maakt zich zorgen over de gevolgen voor medewerkers die reeds een aanvraag hebben ingediend. Daarnaast is de GMR pas geïnformeerd nadat het CvB de regeling had opgeschort en de schooldirecteuren al op de hoogte waren, terwijl de GMR instemmingsrecht heeft op dit onderwerp. Het CvB heeft een inschatting gemaakt van het aantal medewerkers dat gebruik zou maken van de regeling en op basis daarvan geconcludeerd dat voortzetting financieel niet haalbaar is. De GMR waardeert dat er wordt gestuurd op financiën, maar is van mening dat dit niet ten koste zou mogen gaan van bestaande arbeidsvoorwaarden, zeker wanneer dit aanzienlijke gevolgen kan hebben voor medewerkers die van de regeling gebruik willen maken. De GMR heeft eerder nadrukkelijk geadviseerd het weerstandvermogen te versterken. Inmiddels is sprake van een financiële tegenvaller doordat een bedrag ten onrechte twee keer in de begroting is opgenomen en vervolgens ook twee keer is besteed. Het weerstandvermogen dient normaal gesproken als buffer voor dergelijke situaties, maar bevond zich al onder de minimumnorm. Daarnaast vraagt de GMR zich af of de omvang en het tempo van de bezuinigingen noodzakelijk en proportioneel zijn in verhouding tot de financiële situatie. Het CvB deelt mee dat de scholen zijn geïnformeerd dat bij het opstellen van de jaarrekening 2025 van AnnoNu is gebleken dat door een administratieve fout de middelen van het samenwerkingsverband van januari –augustus 2025 tweemaal zijn uitgegeven. Daarnaast is het generatiepact zo populair geworden dat de accountant heeft gevraagd hiervoor een voorziening op te nemen. Dit maakte financiële bijsturing noodzakelijk. Het CvB is hierover in gesprek gegaan met de RvT, schooldirecteuren en de staf. De communicatie richting medewerkers is in samenspraak met twee schoolleiders opgesteld en vervolgens via alle schoolleiders verspreid. Aansluitend is de financiële taakgroep van de GMR geïnformeerd. Inmiddels heeft het CvB besloten om de vier ingediende aanvragen te honoreren. De schooldirecteuren hebben de betreffende medewerkers hierover geïnformeerd. Nieuwe aanvragen worden niet meer in behandeling genomen.

Het CvB betreurt de impact die dit proces heeft gehad op medewerkers en biedt daarvoor haar excuses aan. De GMR had in een eerder stadium betrokken moeten worden; het CvB heeft echter gehandeld op basis van de op dat moment beschikbare cijfers. De organisatie ziet dit als een leermoment op het gebied van crisismanagement. Er zullen evaluaties plaatsvinden met de verschillende gremia.

- De GMR geeft aan verschillende signalen te hebben ontvangen over de wijze van communiceren, die bij medewerkers heeft geleid tot onduidelijkheid en onrust. Volgens de GMR had dit mogelijk kunnen worden beperkt als in de communicatie ook een alternatief was geboden. De GMR pleit daarom voor een tijdelijke regeling totdat een nieuwe structurele regeling beschikbaar is. Het CvB benadrukt het belang van beleid dat bijdraagt aan de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers. De huidige regeling richt zich uitsluitend op de groep 60+. Het CvB is van plan het generatiepact op te schorten en het najaar te gebruiken om te komen tot een nieuwe, alternatieve regeling die ten goede komt aan alle doelgroepen binnen de organisatie. Daarnaast wil het CvB de ontwikkelingen rond de nieuwe cao afwachten, die naar verwachting in januari wordt vastgesteld en per 1 maart in werking treedt. In januari zal er ook meer duidelijkheid zijn over de bekostiging vanuit OCW. Op basis daarvan wil het CvB beoordelen wat binnen de financiële kaders aanvullend mogelijk is. Het CvB spreekt nadrukkelijk de wens uit om bij de ontwikkeling van nieuw beleid intensiever gebruik te maken van de commissies van de GMR.
- De GMR erkent dat de regeling op langere termijn financieel niet haalbaar is en dat deze in de huidige vorm met name op één doelgroep richt. Tegelijkertijd vraagt de GMR nadrukkelijk aandacht voor zorgvuldige nazorg richting medewerkers die een aanvraag hebben ingediend. Het CvB heeft aangegeven de vier betreffende medewerkers persoonlijk te benaderen en hen mee te nemen in het verdere proces.
- De GMR vraagt daarnaast hoe het mogelijk is dat de toegenomen belangstelling voor het generatiepact niet tijdig is voorzien. Carmen van Liempt licht toe dat het generatiepact als arbeidsvoorwaarde is overgenomen bij de fusie en dat er in het verleden slechts beperkt gebruik van werd gemaakt bij KPOA. Gezien de huidige toename in aanvragen blijkt de regeling op termijn financieel niet houdbaar. Carmen van Liempt geeft aan dit punt mee te nemen in de evaluatie.
- De GMR vraagt hoe wordt omgegaan met medewerkers die met hun leidinggevende hebben besproken gebruik te willen maken van de regeling, maar nog geen aanvraag hebben ingediend. Het CvB geeft aan ervan uit te gaan dat deze situatie zich momenteel niet voordoet, op basis van signalen van schooldirecteuren uit de gesprekkencyclus voor het schooljaar 2026–2027. De GMR spreekt toch haar zorg uit over mogelijke gevallen waarin medewerkers tussen wal en schip vallen en vraagt hiervoor nadrukkelijk aandacht.
- De GMR geeft verder aan dat in eerdere overleggen is geadviseerd om tijdig financieel bij te sturen en merkt op dat er nu in korte tijd sprake is van aanzienlijke bezuinigingen. Het CvB licht toe dat in de afgelopen drie jaar juist stevig is geïnvesteerd in het behoud van medewerkers tegen de achtergrond van het naderende lerarentekort. Destijds bevonden vijf scholen zich net boven de grens van onvoldoende, terwijl momenteel geen enkele school onder de signaleringswaarde valt. De GMR adviseert om de bezuinigingen meer gespreid over meerdere jaren door te voeren. Het CvB geeft aan dit advies mee te nemen.
- De GMR geeft aan alleen in te stemmen met de opschorting van het generatiepact, onder de voorwaarde dat een tijdelijke, versoepelde collectieve regeling wordt ontwikkeld totdat een nieuwe structurele regeling beschikbaar is. Het CvB geeft aan dat dit geen haalbare optie is. Het ontwikkelen van een arbeidsvoorwaardenregeling vergt tijd en zorgvuldigheid. Daarnaast vindt het CvB het belangrijk dat een nieuwe regeling wordt ontwikkeld in samenhang met de nieuwe cao en binnen de beschikbare financiële kaders.

Het CvB en de GMR hebben na meerdere gesprekken consensus bereikt. De GMR stemt in met de opschorting van het huidige generatiepact, onder de volgende afspraken:

- Gezien de huidige financiële situatie, stellen we voor om vanaf 29 mei 2026 geen nieuwe aanvragen of verzoeken om uitbreiding in het kader van deze regeling in behandeling te nemen. Per 1 januari 2027 stopt de huidige regeling generatiepact als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden 2026 van scholengroep AnnoNu. Dit loopt parallel aan het expireren van de cao funderend onderwijs 2026 per 28 februari 2027.
- In het kader van goed werkgeverschap worden de 4 al ingediende aanvragen per 1 augustus 2026 gehonoreerd. Deze medewerkers worden vanuit het stafteam Personeel persoonlijk uitgenodigd om hen hierover te informeren. Om dit te kunnen bekostigen is in 2026 een extra dotatie in de voorziening generatiepact noodzakelijk van €114.000,-.
- In het kader van de zorgvuldigheid zal per 29 mei 2026 vanuit het stafteam Personeel bij de schoolleiders van AnnoNu nogmaals geïnventariseerd worden met welke medewerkers er tijdens de gesprekkencyclus aantoonbaar afspraken zijn gemaakt over het indienen van een aanvraag in het kader van het generatiepact per 1 augustus 2026.

	- Mocht dit het geval zijn, dan zullen betreffende medewerkers en hun leidinggevende vanuit het stafteam Personeel worden uitgenodigd om tot maatwerkafspraken te komen waarbij duur, omvang en afspraken over loondoorbetaling en doorbetaling pensioenpremie onderwerp zijn van overleg. - In de periode tot 1 januari 2027 zal het stafteam Personeel overleg voeren met de PGMR over een soberder invulling van 60+ beleid dat medewerkers in staat stelt hun duurzame inzetbaarheid tot hun AOW-gerechtigde leeftijd te versterken. Dit nieuwe 60+ beleid moet passen in een betaalbaar beleid voor duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers van scholengroep AnnoNu, ongeacht hun leeftijd en zal zich richten op de versterking van ieders vitaliteit in het kader van het eigen regie model. - Het CvB informeert alle medewerkers schriftelijk over de huidige situatie. Besluit: De PGMR stemt in met de opschorting van het generatiepact met vooraf gestelde afspraken.
04.	Financiële bijsturing- ter bespreking De GMR stelt een vraag over de financiële bijsturing. Tijdens de vergadering met de taakgroep Financiën heeft het CvB aangegeven dat, in het kader van bezuinigingen, de inzet van de subsidie basisvaardigheden voor de periode van 1 januari 2027 tot en met 1 augustus 2027 wordt opgeschort. De wet- en regelgeving met betrekking tot de verantwoording van deze subsidie is nog in ontwikkeling. De GMR vraagt welk risico wordt gelopen wanneer de middelen niet worden besteed aan het oorspronkelijke doel. Het CvB geeft aan dat de middelen worden ingezet voor kwaliteitsbeleid en voor scholen waar versterking van de basisvaardigheden nodig is. Bijvoorbeeld door middel van professionalisering, inzet van externe deskundigen en uitbreiding van de formatie. Volgens de inspectie voldoet AnnoNu hiermee aan de eisen voor rechtmatige besteding van de bekostiging.
05.	Inkoopbeleidsplan- ter advisering Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de vergadering van 30 juni 2026.
	Rondvraag en afsluiting Er zijn geen vragen. De voorzitter GMR sluit de vergadering af.