

GMR 2025- 2026	Notulen GMR AnnoNu 27 januari 2026 19.30-21.30 uur, Amsterdamseweg 41 in Amersfoort
	Deel 2 GMR en CvB Instemming: Arbeidsvoorwaarden 2026 Advies: Begroting 2025-2030, Vakantierooster Informatie: Kwaliteitscyclus
Aanwezig	Montessorischool, Malelande, Het Baken, Aloysius, Achtbaan, St. Joris CvB: Winfried Roelofs (CvB), Martijn van Elteren (CvB), Hester Hol (Bestuurssecretaris), Carmen van Liempt (Directeur Strategisch beleid en Bedrijfsvoering)
Afwezig	Kinderhof, De Breede Hei, Montessorischool
01.	Opening, vaststelling agenda en mededelingen De voorzitter GMR opent de vergadering en heet iedereen welkom. Drie GMR-leden zijn afwezig.
02.	Vakantierooster 2026/2027- adviserend De GMR is positief over het vakantierooster, omdat de meivakantie van het primair onderwijs samenvalt met het voortgezet onderwijs. Het CvB heeft hier flink op ingezet de laatste jaren omdat dit besluit ouders, die zowel kinderen op het PO als het VO hebben, de ruimte biedt op vakantie te gaan. De GMR adviseert positief over het vakantierooster.
03.	Begroting 2025-2030- adviserend De GMR adviseert positief. De GMR-leden denken dat het haast onoverkomelijk is, dat er pijn komt door de financiële uitdagingen die ze voorzien. Ze weten dat er zaken opgepakt gaan worden, die niet in de begroting staan, die gaan helpen om het tekort te verkleinen. Dit geeft vertrouwen. De GMR verwacht wel dat er hard gewerkt wordt door AnnoNu aan maatregelen om te voorkomen dat het ten koste gaat van onderwijskwaliteit in de toekomst. Afgesproken wordt om aan de voorkant in gesprek te gaan met de GMR over het meerjarig financieel beleid. De GMR adviseert positief over de begroting 2050-2030.
04.	Arbeidsvoorwaarden 2026- instemming De GMR merkt op dat de arbeidsvoorwaarden 2026 voornamelijk beleidsmatig van aard zijn en stelt daarbij de vraag: <i>“Wat biedt de AnnoNu medewerkers op het gebied van vitaliteit?”</i> . De directeur Directeur Strategisch beleid en Bedrijfsvoering licht toe dat de arbeidsvoorwaarden 2026 de harde secundaire arbeidsvoorwaarden beschrijven. Op het gebied van welzijn en duurzame inzetbaarheid biedt de organisatie echter een breed en divers aanbod. De gesprekken hierover vinden plaats op schoolniveau en vormen een samenspel tussen medewerkers en leidinggevenden. Daarnaast wordt gewerkt aan de verdere uitwerking van het loopbaanbeleidsplan en wordt het leasefietsplan nader onderzocht. Wel is er behoefte aan meer zichtbaarheid van het bestaande aanbod. Ook wordt er gewerkt aan verbeterde toegankelijkheid, onder andere door het gebruik van SharePoint. De P-geleding is akkoord met de arbeidsvoorwaarden 2026.
05.	Kwaliteitscyclus - Ter bespreking Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

06.	Rondvraag en afsluiting Het CvB is met drie andere schoolbesturen in gesprek over het opzetten van een taalschool. Voor deze samenwerking wordt een overeenkomst opgesteld. De volgende GMR-vergadering vindt plaats in april. Het CvB vraagt de GMR of zij bereid is — indien nodig — de samenwerkingsovereenkomst tussentijds ter advisering te bekijken. De GMR geeft aan dat dit mogelijk is. Een PGMR-lid deelt mee dat er bij haar school subsidie wordt ingezet voor de inhuur van een sportleraar. Door het wegvallen van de subsidie is dit echter niet meer mogelijk. Leraren die gymles erbij nemen zorgt voor extra werkdruk. Er wordt gevraagd wat de visie van het CvB is. Het CvB deelt mee dat schoolleiders hierover het gesprek met elkaar voeren. Er wordt organisatiebreed naar dit probleem gekeken. Het CvB koppelt de uitkomst van de gesprekken terug aan de GMR in de volgende GMR-vergadering. De GMR adviseert om te onderzoeken of het mogelijk is om een gymleraar in dienst te nemen die inzetbaar is op meerdere scholen. De voorzitter sluit de vergadering af.
-----	---